

Tree Planters

Dasher Industries, Inc.

Glennville, Tattall, GA (30427)

Number of openings: 23

Application closing date: 10/4/2022

Normal working days: weekdays

Normal work shifts: First (day)

Hourly "Non-exempt" position

10/25/22-3/17/23 8 hrs per day Mon through Fri, 7:30 AM - 4 PM, 40 hrs per wk. Emp may offer more than the stated work hrs, depending on weather, business needs, & other conditions. Extreme heat, cold, rain, or drought may affect working hrs. OT may be offered &, if worked, will be paid at time and 1/2 the regular hrly rate. A single workwk will be used to compute wages due. Workers are paid on Fri. Manual itine work planting and fertilizing pine seedlings to reforest and maintain timberlands by hand or machine. Workers will transp seedling and plant trees by hand using a dibble planting tool. Workers will also plant trees on mechanical planter being pulled by a tractor. This work is done in cut over forest lands on ground and/or wet area. Att must be paid to spacing, soil and shade requirements. Must be able to sort tree seedlings, discarding substandard seedlings according to verbal instructions. Place seedlings in hole and pack soil firmly around plant using foot and planting tool, covering roots with soil and compressing the loose soil around the seedlings. Clean up and maintain equip at the end of the season. Must be pleasant with others on the job and have a cooperative attitude. Must be respectful of leadership and pay attention to detail. Must complete work tasks. Must comply with all safety requirements and briefings. These jobs involve propagating, protecting, and managing forest tracts. Workers who apply for and obtain, or currently hold a FLC or FLCE cert of registration with D/A by the USDOL Wage and Hr Division during the employ period may trans workers, count and check, and may be offered addl work hrs. Must be 18 yrs old or older. Work is strenuous and req physical stamina. Extensive walking, bending, and lifting. Must be able to carry 60 lb bag of seedlings. App must be available to work the entire contract period. Work in adv weather and extreme temps. Drug free workplace. Pre-employ drug testing will be carried out equally between U.S. workers and H-2B workers at the emps expense. Negative results req prior to starting work. Production standard of 2000 trees correctly planted per 8 hr day after one wk of on the job training. Work schedule and locations dependent on weather conditions. Must pass drug screenings. No overnight travel req. Sat and Sun work req, when necessary. No education or experience required. Work locations in 378 Joe Kennedy Rd. NE Glennville, GA 30427 and multiple worksites within eastern Georgia and southeastern South Carolina. Emp will offer daily transp to and from the worksite from a centralized designated pick-up place at no cost. Use of this transp is voluntary. Emp provides incidental transp between job sites. Work is itin. Workers must report to first worksite locat at 378 Joe Kennedy Rd. NE, Glennville GA. See the attached itin for addit worksite locations. Wage rate from \$13.87 to \$16.20/hr, depending on location. OT hrs vary and rate varies from \$20.81 to \$24.30/hr depending on location. Freq: bi-weekly. Opt lodging facilities are equally available to foreign and non-local workers from outside normal commuting distance at no charge to the workers. U.S. workers hired in connection with this recruit will be offered at least the same benefits, wages, and working conditions that are offered to visa holding workers. Emp pays in adv or reimburses workers in the first workwk for all gov-mandated and visa-related fees (excluding

passport fees). For non-local workers (i.e., residing outside normal commuting distance), emp will reimburse inbound travel costs not already paid in adv no later than upon completion of the 1/2 of the contract (the 50 % point). Inb travel includes transp costs from worker's permanent residence or place of recruit to the place of employ, a daily subsistence for meals, and reasonable lodging costs, if applicable. Subsistence reimburse based on rates specified in the Federal Register (currently \$14 per day min, or \$59 per day max for workers with acceptable receipts). Transp reimbursements based on worker's actual cost, not to exceed the most economical common carrier transp costs for distances involved. Emp provides or pays outbound travel costs to same workers upon complet of the contract period or early dismissal, except where the worker has subseq employ. Employer guarantees to offer hrs equal to at least three-fourths of the workdays in each 12-wk period of the total contract period, beginning with the first workday after the worker arrives at the place of employment and ending on the c ontract end date or any ext thereof. Emp may count all hrs worked, as well as any hours offered within the standard work schedule that a worker chooses to not work, up to the max number of daily hrs on the job order. Workers who voluntarily abandon employment are not entitled to payment for outbound travel costs or the full three-fourths period guarantee described above. Emp will provide without charge all tools, supplies and equip necessary to perform duties assigned. Emp makes all payroll deductions required by law. Emp does not envision other workforce-wide payroll deductions. Type of Job: Full-time, Temp Min Age: 18 Education Level: No Min Educ Require Near Public Transportation: Yes This job offer is in connection with an H-2B application. The referring State Workforce Agency (SWA) office is responsible for informing applicants of the terms and conditions of employment. The SWA should refer only qualified applicants who are able, willing, and available for the contract period. Employer accepts applicants and referrals directly from all sources. Emp makes all employment offers in its sole discretion. Applicants must possess documentation to complete a Form I-9 Employment Eligibility Verification. App with emp at: GA DOL 148 Andrew Young International Blvd., Ste 426, Atl, GA 30303 at (404) 232-3500, or apply at the job order holding office: Job Training Unlimited, Inc., 680 E S Main Stt Unit E Baxley, GA 31513, (912) 785-7040.

Requirements

40 hours per week

Applicants must have at least 0 years experience

Salary

Salary range \$13.87 - \$16.20 Hourly

The hours for this role are Full-time, Temporary

REF/2360406878/8099151867

Post job

Job Offer Disclosure/Información de la oferta de empleo	
English	Spanish
<u>Employer Info:</u>	<u>Información del empleador:</u>
Dasher Industries, Inc.	Dasher Industries, Inc.
Debra Dasher	Debra Dasher
Mailing Address: 102 Joe Dasher Rd., Glennville, GA 30427	Dirección de correo: 102 Joe Dasher Rd., Glennville, GA 30427
FEIN: [REDACTED]	Número de Identificación Patronal: [REDACTED]
Farm Labor Contractor MSPA Certificate Number: FLC-I-SE-GA-88966391-0923	Número del Certificado de Contratista de Trabajo Agrícola MSPA: FLC-I-SE-GA-88966391-0923
E-mail: debra@grfarmsvidaliaonions.com	Correo electrónico: debra@grfarmsvidaliaonions.com
Phone: (912) 654-2100	Teléfono: (912) 654-2100
<u>Job Title:</u> Tree Planters	<u>Título del empleo:</u> Plantadores de árboles
<u>OES/Occupation Code:</u> 45-4011	<u>Código de la ocupación:</u> 45-4011
<u>OES Title:</u> Forest and Conservation Workers	<u>Título de la ocupación:</u> Trabajadores forestales y de conservación
<u>Industry Code:</u> 115310 Support Activities for Forestry	<u>Código industrial:</u> 115310 Apoyo de actividades forestales
<u>Number of Workers Requested:</u>	<u>Número de trabajadores solicitados:</u>
A total of 23 job openings are available.	Un total de 23 posiciones de empleo están disponibles.
<u>Period of Employment:</u>	<u>Período del empleo:</u>
Between 10/25/2022 and 3/17/2023	Entre 10/25/2022 y 3/17/2023
<u>Work Schedule:</u>	<u>Horario del empleo:</u>
Work schedule is 8 hours per day Monday through Friday, 7:30 AM until 4:00 PM, 40 hours per week. Employer may offer more than the stated work hours, depending on weather, business needs, and other conditions. Extreme heat, cold, rain, or drought may affect working hours. Overtime may be offered and, if worked, will be paid at time and one half the regular hourly rate. A single workweek will be used to compute wages due. Workers are paid on Friday.	La jornada laboral es de 8 horas al día de Lunes a Viernes, 7:30 AM hasta las 4:00 PM, 40 horas por semana. El empleador podrá ofrecer más horas de las especificadas, dependiendo del clima, necesidad de la empresa y otras condiciones. El extremo calor, frío, lluvia o sequía podrán afectar las horas de trabajo. Se les puede ofrecer horas extras y, si se trabajan, se pagarán a una vez y media del pago regular por hora. Se usará una sola semana de trabajo para calcular los salarios a pagar. A los trabajadores se les paga los Viernes.
<u>Job duties/description:</u>	<u>Labores del empleo/descripción:</u>
Dasher Industries, Inc. is now hiring 23 Tree Planters to work in 378 Joe Kennedy Rd. NE Glennville, GA 30427 and multiple worksites within eastern Georgia and southeastern South Carolina from 10/25/2022 to 3/17/2023. Manual itinerant work planting and fertilizing pine seedlings to reforest and maintain timberlands by hand or machine. Workers will transport seedling and plant trees by hand using a dibble planting tool. Workers will also plant trees on mechanical planter being pulled by a tractor. This work is done in cut over forest lands on ground and/or wet area. Attention must be paid to spacing, soil and shade requirements. Must be able to sort tree seedlings, discarding	Dasher Industries, Inc. ahora está contratando a 23 Plantadores de árboles en 378 Joe Kennedy Rd. NE Glennville, GA 30427 y en múltiples sitios de empleo en el este de Georgia and sureste de Carolina del Sur desde el 10/25/2022 hasta el 3/17/2023. Trabajo manual itinerante plantando y fertilizando plántulas de pino para reforestar y mantener las tierras forestales a mano o con máquinas. Los trabajadores transportarán plántulas y plantarán árboles manualmente usando un barretón de siembra. Los trabajadores también sembrarán árboles en plantadoras mecánicas jaladas por un tractor. Este trabajo se hace en terrenos forestales talados y/o en áreas mojadas. Se debe prestar atención a los requisitos de espaciamiento, tierra y

substandard seedlings according to verbal instructions. Place seedlings in hole and pack soil firmly around plant using foot and planting tool, covering roots with soil and compressing the loose soil around the seedlings. Clean up and maintain equipment at the end of the season. Must be pleasant with others on the job and have a cooperative attitude. Must be respectful of leadership and pay attention to detail. Must complete work tasks. Must comply with all safety requirements and briefings. These jobs involve propagating, protecting, and managing forest tracts. Workers who apply for and obtain, or currently hold a FLC or FLCE certificate of registration with driving authorized by the USDOL Wage and Hour Division during the employment period may transport workers, count and check, and may be offered additional work hours.	sombra. Deben ser capaces de clasificar las plántulas de árboles, descartar las plántulas de calidad inferior según las instrucciones verbales. Colocar las plántulas en el hueco y apilar la tierra firmemente alrededor de la planta, usar el pie y la herramienta de siembra, cubrir las raíces con tierra y pisar la tierra suelta alrededor de las plántulas. Limpiar y mantener el equipo al final de la temporada. Los trabajadores deben portarse bien con los demás en el trabajo y tener una actitud cooperativa. Deben ser respetuosos con el liderazgo y prestar atención a los detalles. Deben terminar las labores del trabajo. Deben cumplir con todos los requisitos de seguridad y las instrucciones. Estos trabajos implican la propagación, protección y manejo de terrenos forestales. Los trabajadores que soliciten y obtengan, o que actualmente tengan un certificado de FLC o FLCE de conducción autorizado por la División de Horas y Salarios de USDOL durante el período de empleo pueden transportar trabajadores, contar y revisar, y se les puede ofrecer horas de trabajo extras.
<u>Special Requirements:</u> Must be 18 years old or older. Work is strenuous and requires physical stamina. Extensive walking, bending, and lifting. Must be able to carry 60 lb bag of seedlings. Applicant must be available to work the entire contract period. Work in adverse weather and extreme temperatures. Drug free workplace. Pre-employment drug testing will be carried out equally between U.S. workers and H-2B workers at the employer's expense. Negative results required prior to starting work. Production standard of 2000 trees correctly planted per 8 hour day after one week of on the job training. Work schedule and locations dependent on weather conditions. Must pass drug screenings. No overnight travel required. Saturday and Sunday work required, when necessary.	<u>Requisitos especiales:</u> Debe tener 18 años o más. El trabajo es extenuante y requiere resistencia física. Extensamente caminar, inclinarse y levantar objetos. Debe poder cargar una bolsa de 60 libras de plántulas. El solicitante debe estar disponible para trabajar todo el período del contrato. Trabajar en mal clima y en temperaturas extremas. Es un lugar de trabajo libre de drogas. Las pruebas de detección de drogas previas al empleo se realizarán por igual entre los trabajadores de los EE.UU. y los trabajadores H-2B por cuenta del empleador. Se requieren resultados negativos antes de comenzar el trabajo. Estándar de producción de 2000 árboles plantados correctamente por 8 horas al día después de una semana de entrenamiento en el trabajo. El horario de trabajo y los sitios dependen de las condiciones del clima. Deben pasar las pruebas de drogas. No se requiere viajar de un día para otro. Se requiere trabajar los Sábados y Domingos cuando sea necesario.
<u>Experience/Education:</u> No education or experience required.	<u>Experiencia/Educación:</u> No se requiere educación o experiencia
<u>Place of Employment Information:</u> Work locations in 378 Joe Kennedy Rd. NE Glennville, GA 30427 and multiple worksites within eastern Georgia and southeastern South Carolina. Employer will offer daily transportation to and from the worksite from a centralized designated pick-up place at no cost to workers. Use of this transportation is voluntary. Employer provides incidental transport between job sites. Work is itinerant. Workers must report to first worksite location at 378 Joe Kennedy Rd. NE, Glennville	<u>Información del sitio de empleo:</u> Sitios de empleo en 378 Joe Kennedy Rd. NE Glennville, GA 30427 y en múltiples sitios en el condado Tattnall. El empleador ofrecerá transporte diario hasta y desde el sitio de trabajo en un área central designada para recoger a los trabajadores sin ningún costo. El uso del transporte es voluntario. El empleador provee incidentalmente transporte entre los sitios de trabajo. El trabajo es itinerante. Los trabajadores deben reportarse al primer sitio de trabajo en 378 Joe Kennedy Rd. NE, Glennville, GA.

GA. See the attached itinerary for additional worksite locations.	Ver el itinerario adjunto con los sitios de trabajo adicionales.
<u>Rate and Frequency of Pay:</u>	<u>Salario y frecuencia de pago:</u>
Wage rate ranges from \$13.87 to \$16.20 per hour, depending on location. Overtime hours vary and rate varies from \$20.81 to \$24.30 per hour depending on location. Frequency: bi-weekly	El salario está entre \$13.87 hasta \$16.20 por hora, dependiendo del sitio de trabajo. Las horas extras varían y el pago varía de \$20.81 a \$24.30 por hora, dependiendo del sitio de trabajo. Frecuencia: quincenal
<u>Additional Wage Information:</u>	<u>Información adicional del salario:</u>
Optional lodging facilities are equally available to foreign and non-local workers from outside normal commuting distance at no charge to the workers. U.S. workers hired in connection with this recruitment will be offered at least the same benefits, wages, and working conditions that are offered to visa holding workers. Employer pays in advance or reimburses workers in the first workweek for all government-mandated and visa-related fees (excluding passport fees). For non-local workers (i.e., residing outside normal commuting distance), employer will reimburse inbound travel costs not already paid in advance no later than upon completion of the first half of the contract (the 50 percent point). Inbound travel includes transportation costs from worker's permanent residence or place of recruitment to the place of employment, a daily subsistence for meals, and reasonable lodging costs, if applicable. Subsistence reimbursements based on rates specified in the Federal Register (currently \$14.00 per day minimum, or \$59.00 per day maximum for workers with acceptable receipts). Transportation reimbursements based on worker's actual cost, not to exceed the most economical common carrier transportation costs for distances involved. Employer provides or pays outbound travel costs to same workers upon completion of the contract period or early dismissal, except where the worker has subsequent employment. Employer guarantees to offer hours equal to at least three-fourths of the workdays in each 12-week period of the total contract period, beginning with the first workday after the worker arrives at the place of employment and ending on the contract end date or any extension thereof. Employer may count all hours worked, as well as any hours offered within the standard work schedule that a worker chooses to not work, up to the maximum number of daily hours on the job order.	Las instalaciones opcionales de vivienda se encuentran disponibles de forma equitativa para los trabajadores extranjeros y no locales fuera de el área normal de desplazamiento sin costo alguno a los trabajadores. A los trabajadores estadounidenses relacionados con este reclutamiento se les ofrecen al menos los mismos beneficios, salarios y condiciones de empleo que a los trabajadores con visa. El empleador les pagará o reembolsará a los trabajadores por adelantado la primera semana de trabajo, por todos los costos establecidos por el gobierno y los gastos relacionados con la visa (excluyendo el costo del pasaporte). Para los trabajadores que no son locales (por ejemplo, los que viven fuera del área normal de distancia para llegar al trabajo diariamente), el empleador le reembolsará al trabajador los costos para llegar al sitio de trabajo que ya no se le hayan pagado anteriormente, no después de haber terminado la primera mitad del contrato (el punto del 50 por ciento). Los gastos para llegar al sitio de trabajo incluyendo los costos de transporte desde la vivienda permanente del trabajador o desde el lugar de reclutamiento hasta el sitio del trabajo, los viáticos diarios para comidas y el costo razonable del hospedaje, si aplica. El reembolso de los viáticos se basa en las cuotas especificadas en el Registro Federal (actualmente el mínimo es de \$14.00 por día, o un máximo de \$59.00 por día para los trabajadores que presenten recibos aceptables). El reembolso por transporte se basa en el gasto real del trabajador, que no debe de exceder el costo más económico y común de transporte para las distancias involucradas. El empleador provee o paga por los costos de transporte de regreso, a los mismos trabajadores al finalizar el período del contrato o al retirarlos tempranamente, excepto cuando el trabajador tiene un siguiente empleo. El empleador garantiza ofrecer al menos tres cuartos de las horas de trabajo diarias en cada 12 semanas del contrato total, empezando con el primer día de trabajo después que el trabajador llegue al sitio de trabajo y terminando con el día del contrato o cualquier extensión posterior. El empleador podrá contar todas las horas trabajadas,

Workers who voluntarily abandon employment are not entitled to payment for outbound travel costs or the full three-fourths period guarantee described above. Employer will provide without charge all tools, supplies and equipment necessary to perform duties assigned. Employer makes all payroll deductions required by law. Employer does not envision other workforce-wide payroll deductions. Type of Job: Full-time, Temporary Minimum Age: 18 Education Level: No Minimum Education Requirement Near Public Transportation: Yes	incluyendo las horas ofrecidas en el horario de trabajo normal, aunque el trabajador decida no trabajarlas, hasta el número máximo de las horas diarias en la orden de trabajo. Los trabajadores que voluntariamente abandonen el empleo no tendrán derecho a los pagos de transporte de regreso o a la garantía del período de los tres cuartos descrita anteriormente. El empleador proveerá sin cargo las herramientas, suministros y equipos necesarios para desempeñar los trabajos asignados. El empleador hace todas las deducciones requeridas por ley del pago de nómina. El empleador no anticipa otras deducciones de la nómina de pago relacionadas con el trabajo. Tipo de Trabajo: Tiempo completo, Temporal Edad Mínima: 18 Nivel de Educación: No existen requisitos de educación mínima. Transporte Público Cercano: Sí
<u>SWA Contact Information:</u> This job offer is in connection with an H-2B application. Job Order: The referring State Workforce Agency (SWA) office is responsible for informing applicants of the terms and conditions of employment. The SWA should refer only qualified applicants who are able, willing, and available for the contract period. Employer accepts applicants and referrals directly from all sources. Employer makes all employment offers in its sole discretion. Applicants must possess documentation to complete a Form I-9 Employment Eligibility Verification. Apply with employer at: Georgia Department of Labor 148 Andrew Young International Blvd., Suite 426, Atlanta, GA 30303 at (404) 232-3500, or apply at the job order holding office: Job Training Unlimited, Inc., 680 E South Main Street Unit E Baxley, GA 31513, phone (912) 785-7040.	<u>Información para contactar la agencia estatal de empleo:</u> Esta oferta de trabajo está relacionada con una solicitud H-2B. Orden de Trabajo: La oficina de trabajo (SWA, o State Workforce Agency) es responsable de informar a los solicitantes sobre los términos y condiciones del empleo. La oficina del SWA solo debe referir a los solicitantes calificados que sean capaces, estén dispuestos y disponibles para el período del contrato. El empleador acepta solicitantes directamente de toda procedencia. El empleador hace todas las ofertas de trabajo a su discreción. Los solicitantes deben poseer documentación para llenar la Forma I-9 de verificación de empleo. Aplicar con el empleador en: Georgia Department of Labor 148 Andrew Young International Blvd., Suite 426, Atlanta, GA 30303 at (404) 232-3500, o en la oficina de trabajo: Job Training Unlimited, Inc., 680 E South Main Street Unit E Baxley, GA 31513, teléfono (912) 785-7040.
<u>Workers' Compensation Insurance Provided:</u> Workers Compensation Insurance Carrier: BITCO General Insurance Companies Whom to Notify in Case of Injury: Debra Dasher, 912-654-2100 Notify employer of injury within: 30 days	<u>Seguro de indemnización que se les provee a los trabajadores:</u> Proveedor: BITCO General Insurance Companies A quién notificar en caso de una lesión: Debra Dasher, 912-654-2100 Notifique al empleador sobre cualquier lesión en menos de: 30 días

Unemployment compensation insurance not provided for visa holding workers.	No se les provee el seguro de desempleo a los trabajadores con visas.
<u>Strike or Work Stoppage:</u>	<u>Huelga o Paro de trabajo:</u>
There has been no strike, work stoppage or slow down, or interruption of operation by employees at the place where the workers will be employed.	No hay ninguna huelga, paro de trabajo, retraso o interrupción de las operaciones por parte de los empleados en el lugar donde se empleará a los trabajadores.
<u>Arrangements Regarding Sales to Workers:</u>	<u>Arreglos sobre ventas a los trabajadores:</u>
No arrangements have been made with establishment owners or agents for the payment of a commission or other benefits for sales made to workers.	Ningún acuerdo o convenio se ha hecho con los propietarios del establecimiento o con los agentes para el pago de una comisión u otros beneficios por ventas hechas a los trabajadores.
<u>Recruiter Information:</u>	<u>Información del reclutador:</u>
Dasher Industries, Inc. 102 Joe Dasher Rd. Glennville, GA 30427	Dasher Industries, Inc. 102 Joe Dasher Rd. Glennville, GA 30427
If there are any discrepancies or differences in interpretation between the English and Spanish versions of this disclosure, the English version will be considered the correct version.	En el caso de que surjan dudas o diferencias con respecto a la interpretación de la información entre la versión en Inglés y en Español, la versión en Inglés se considerará la versión correcta.